

ΔΗΛΩΣΗ ΔΕΣΜΕΥΣΗΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΙΣΟΤΗΤΑ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ

Η επιχείρηση/οργανισμός

- Δηλώνει ρητά ότι στοχεύει συνεχώς και συστηματικά στην προώθηση της ουσιαστικής Ισότητας των Φύλων και στην πρόληψη και καταπολέμηση της Βίας και Παρενόχλησης στην εργασία. Στο πλαίσιο αυτό δεσμεύεται να:

- συμμορφώνεται με τις αρχές της ισότητας μεταξύ ανδρών και γυναικών και της απαγόρευσης των διακρίσεων λόγω φύλου, όπως απορρέουν από το άρθρο 4 παρ. 2 και το άρθρο 116 παρ. 2 του Συντάγματος.
- καταρτίζει και εφαρμόζει πολιτικές και διαδικασίες και αναπτύσσει δράσεις με στόχο την εφαρμογή των αρχών της Ίσης Μεταχείρισης και των Ίσων Ευκαιριών μεταξύ των εργαζομένων γυναικών και ανδρών.
- υιοθετεί και εφαρμόζει πολιτικές και διαδικασίες, ενώ αναπτύσσει δράσεις για την πρόληψη και καταπολέμηση κάθε μορφής βίας και παρενόχλησης η οποία εκδηλώνεται κατά τη διάρκεια της εργασίας, σύμφωνα και με την έννοια του ν. 4808/2021.

Ειδικότερα, προς εφαρμογή των ανωτέρω, δηλώνει ότι:

- είναι και θα παραμείνει προσηλωμένη στην Αρχή της ίσης αμοιβής για εργασία ίσης αξίας ανεξαρτήτως φύλου. Κατά συνέπεια δεσμεύεται στην απουσία κάθε άμεσης ή έμμεσης διάκρισης λόγω φύλου όσον αφορά στην αμοιβή για ίδια εργασία ή για εργασία ίσης αξίας.
- είναι και θα παραμείνει προσηλωμένη στην Αρχή της Διαφάνειας των αμοιβών.

Πιο συγκεκριμένα, δεσμεύεται ότι:

α) αναγνωρίζει το δικαίωμα των υποψηφίων για απασχόληση να λαμβάνουν πληροφορίες σχετικά με την αρχική αμοιβή ή το εύρος της, με βάση αντικειμενικά, ουδέτερα ως προς το φύλο κριτήρια που πρέπει να καθορίζεται για τη συγκεκριμένη θέση.

β) αναγνωρίζει το δικαίωμα των εργαζομένων της να ζητούν και να λαμβάνουν εγγράφως πληροφορίες, σχετικά με το ατομικό τους επίπεδο αμοιβής και τα μέσα επίπεδα αμοιβής, κατανεμημένα ανά φύλο, για κατηγορίες εργαζομένων που εκτελούν όμοια εργασία ή εργασία της αυτής αξίας με αυτούς.

- χρησιμοποιεί μη σεξιστική γλώσσα ή γλώσσα ουδέτερη ως προς το φύλο σε κάθε μορφή επικοινωνίας (εσωτερικής και εξωτερικής), στο γραπτό και προφορικό λόγο.
- επιδεικνύει μηδενική ανοχή απέναντι σε κάθε μορφής βίας και παρενόχλησης και καθιστά σαφές ότι φαινόμενα τέτοιων συμπεριφορών δεν είναι αποδεκτά. Δηλώνει ότι τηρεί την νομοθεσία

σχετικά με τα μέτρα πρόληψης και αντιμετώπισης της βίας και παρενόχλησης και αναπτύσσει και εφαρμόζει πολιτικές και διαδικασίες σύμφωνα και με τον ν. 4808/21, με στόχο:

1. την πρόληψη, την αντιμετώπιση και την καταπολέμηση **κάθε μορφής βίας και παρενόχλησης** καθώς και
 2. την άμεση και αποτελεσματική διερεύνηση και διαχείριση κάθε καταγγελίας ή αναφοράς περιστατικών βίας και παρενόχλησης, σε κλίμα αμεροληψίας, εμπιστευτικότητας, διακριτικότητας και σεβασμού στην ανθρώπινη αξιοπρέπεια.
- εφαρμόζει διαδικασίες, οι οποίες βασίζονται στην Αρχή της Ίσης Μεταχείρισης στα ζητήματα πρόσληψης, απασχόλησης, αξιολόγησης και ανέλιξης/προαγωγής των εργαζομένων (γυναικών και ανδρών).

Πιο συγκεκριμένα δεσμεύεται ότι:

- α) οι αγγελίες και οι προκηρύξεις για θέσεις εργασίας, καθώς και οι τίτλοι των θέσεων αυτών, είναι ουδέτερες ως προς το φύλο. Επιπλέον, δεν εισάγουν άμεσες ή έμμεσες διακρίσεις εις βάρος των γυναικών και είναι προσβάσιμες σε όλες και όλους,
 - β) οι διαδικασίες που εφαρμόζονται για την επιλογή και πρόσληψη εργαζομένων όπως η διαδικασία των συνεντεύξεων, η σύνθεση των επιτροπών πρόσληψης κλπ. βασίζονται στην Αρχή της Ίσης Μεταχείρισης,
 - γ) οι διαδικασίες των προαγωγών επικεντρώνονται στα προσόντα και τις δεξιότητες των υποψηφίων και είναι απαλλαγμένες από στοιχεία που μπορούν να οδηγήσουν σε διακρίσεις, άμεσες ή έμμεσες,
 - δ) η συμμετοχή των εργαζομένων σε επαγγελματικές/επιστημονικές ομάδες και επιτροπές καθώς και στην επαγγελματική κατάρτιση και εκπαίδευση, είναι ισόρροπη ως προς το φύλο και γίνεται χωρίς άμεσες και έμμεσες διακρίσεις μεταξύ ανδρών και γυναικών,
- παραμένει προσηλωμένη στην Εξισορρόπηση μεταξύ ιδιωτικού και εργασιακού βίου (Work - Life Balance) για άνδρες και γυναίκες εργαζόμενους-ες, υιοθετεί εύλογες προσαρμογές εργασιακών ρυθμίσεων και προωθεί σχετικές δράσεις, συμπεριλαμβανομένης της υιοθέτησης εύλογων προσαρμογών εργασιακών ρυθμίσεων και τη χορήγηση άδειας σε εργαζόμενους/ες θύματα ενδοοικογενειακής βίας
 - στο πλαίσιο της ισότιμης κατανομής των υποχρεώσεων φροντίδας μεταξύ ανδρών και γυναικών, ενημερώνει και ενθαρρύνει εξίσου τις/τους εργαζόμενες/ους γυναίκες και άνδρες να αιτούνται τις άδειες που δικαιούνται

- αναλαμβάνει δράσεις και εφαρμόζει καλές πρακτικές που λαμβάνουν υπόψη την έμφυλη διάσταση των συνθηκών εργασίας, των υποδομών και του ευρύτερου εργασιακού περιβάλλοντος. Ιδιαίτερα φροντίζει για την ασφάλεια και υγεία στην εργασία για γυναίκες και άνδρες
- προωθεί τα θέματα της Ισότητας μέσα από τις διαφημίσεις, τις ανακοινώσεις και την εν γένει προβολή της σε έντυπο και ηλεκτρονικό τύπο καθώς και στην ιστοσελίδα και τα κοινωνικά της δίκτυα, καθώς και αποφεύγει τη χρήση μηνυμάτων που ενισχύουν την έμφυλη βία, τον σεξισμό, και τα έμφυλα στερεότυπα
- δεσμεύεται να ενσωματώσει τις αρχές της ισότητας και της απαγόρευσης των διακρίσεων λόγω φύλου στο σύνολο των δράσεων της και στις συναλλαγές της με πελάτες, προμηθευτές/τριες και συνεργάτες/ιδες.